

«СОГЛАСОВАНЫ»

Начальник отдела образования
администрации Идринского района
Н.И. Черкасова
27 апреля 2017г.



«УТВЕРЖДЕНЫ»

Постановлением администрации
Идринского района от 27.04.2017г.
№ 157-П
Глава района А.В. Киреев



ИЗМЕНЕНИЯ В УСТАВ

**Муниципального казенного общеобразовательного учреждения
Отрокская средняя общеобразовательная школа
Идринского района Красноярского края**

Изменения в учредительный документ юридического лица
ОГРН <u>502340074782</u>
представлен при внесении в ЕГРЮЛ записи
от <u>25 апреля 2017 г.</u>
за ГРН <u>217446411110</u>
Межрайонная инспекция Федеральной налоговой службы №23 по Красноярскому краю
<u>Иванова Елена Игоревна</u> (подпись)
<u>Иванова Елена Игоревна</u> (Ф.И.О.)
<u>Иванова</u> (подпись)

1. Внести в Устав Муниципального казенного общеобразовательного учреждения Отрокской средней общеобразовательной школы следующие изменения:

в разделе 1 «ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ»:

пункт 1.6. изложить в новой редакции:

«1.6. Учреждение находится в ведении Отдела образования администрации Идринского района (далее - Отдел), осуществляющего бюджетные полномочия главного распорядителя бюджетных средств, на основании постановления администрации Идринского района от 01.03.2017г. № 74-п «О передаче функции полномочий учредителя отделу образования администрации Идринского района», отношения между Учреждением, Отделом и Учредителем регулируются действующим законодательством, правовыми актами администрации Идринского района, настоящим Уставом»;

пункт 1.11. изложить в следующей редакции:

«1.11. Финансовое обеспечение деятельности Учреждения осуществляется за счет средств бюджета по утвержденной Отделом бюджетной смете»;

в разделе 7 «УПРАВЛЕНИЕ УЧРЕЖДЕНИЕМ»:

пункт 7.2. изложить в следующей редакции:

«7.2. К компетенции Отдела относятся следующие вопросы:

- а) формирование и утверждение бюджетной сметы для Учреждения;
- б) одобрение сделки в случае конфликта интересов;
- в) определение порядка составления и утверждения отчета о результатах деятельности Учреждения и об использовании закрепленного за ними муниципального имущества;
- в) осуществление контроля за деятельностью Учреждения;
- г) установление соответствия расходования денежных средств и использования иного имущества Учреждения целям, предусмотренным настоящим Уставом;
- д) заключение трудового договора с руководителем Учреждения;
- е) определение правил приема учащихся в Учреждение.
- ж) установление порядка прохождения аттестации для руководящих работников Учреждения»;

пункт 7.3. изложить в следующей редакции:

«7.3. Руководителем Учреждения является директор (далее – Директор), который назначается и освобождается от должности начальником Отдела в соответствии с действующим законодательством.

Начальник Отдела заключает с ним трудовой договор»;

пункт 7.4. изложить в новой редакции:

«7.4. Директор в силу своей компетенции:

- осуществляет оперативное руководство деятельностью Учреждения;
- без доверенности действует от имени Учреждения, представляет его во всех организациях, в судах, как на территории России, так и за ее пределами;

- в пределах, установленных трудовым договором и настоящим Уставом Учреждения, заключает сделки, договоры (контракты), соответствующие целям деятельности Учреждения, выдает доверенности, открывает счета;
- по согласованию с Оделом утверждает в пределах своих полномочий штаты и структуру Учреждения;
- распределяет обязанности между работниками Учреждения, утверждает должностные инструкции;
- распределяет учебную нагрузку, устанавливает ставки и должностные оклады работников Учреждения в пределах существующих финансовых средств и с учетом ограничений, установленных федеральными и местными нормативами;
- совместно с комиссией по доплатам устанавливает надбавки и доплаты к должностным окладам работников Учреждения. Порядок, условия и размер надбавок и доплат стимулирующего характера устанавливаются работникам Учреждения в соответствии с нормативно-правовыми актами районного совета депутатов, администрации Идринского района, согласованным с общим собранием трудового коллектива. Размеры надбавок и доплат стимулирующего характера работникам Учреждения определяются дифференцированно в зависимости от качества обучения и воспитания, результатов деятельности и производятся за фактически отработанное время и начисляются в процентном отношении от ставки заработной платы и по балльной системе;
- выполняет иные функции, вытекающие из настоящего Устава;

в разделе 8 «ОТЧЕТНОСТЬ И КОНТРОЛЬ ЗА ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ УЧРЕЖДЕНИЯ»:

пункты 8.1., 8.2. изложить в следующей редакции:

«8.1. Учреждение поручает осуществление бухгалтерского обслуживания финансово-хозяйственной деятельности в соответствии с действующим законодательством межведомственному казенному учреждению «Межведомственная централизованная бухгалтерия» на основании соглашения, отчитывается о результатах деятельности в порядке и в сроки, установленные Учредителем согласно законодательству Российской Федерации и другим нормативно-правовым актам.

8.2. Контроль за деятельностью Учреждения осуществляется Учредителем, иными организациями Отдела в пределах их компетенции, определяемой законами и иными нормативными актами РФ, Красноярского края, настоящим Уставом».